

СОГЛАШЕНИЕ

между главным управлением по здравоохранению Могилевского облисполкома и Могилевской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения
на 2022 - 2024 годы

Главное управление по здравоохранению Могилевского облисполкома, Могилевская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и иными актами законодательства Республики Беларусь признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни работников здравоохранения должны быть стабильность и подъем экономики, руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения для граждан Республики Беларусь;

стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства, обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе двусторонних переговоров и консультаций, на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2022 – 2024 годы, Тарифного соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2022 – 2024 годы заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон в 2022 – 2024 годах по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в организациях системы главного управления по здравоохранению Могилевского облисполкома.

ГЛАВА 1

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ВХОДЯЩИХ В СИСТЕМУ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПО
ЗДРАВООХРАНЕНИЮ МОГИЛЕВСКОГО ОБЛИСПОЛКОМА

1. Стороны развивают и углубляют сотрудничество в области здравоохранения в целях создания условий для дальнейшего совершенствования деятельности организаций, входящих в систему главного управления по здравоохранению Могилевского облисполкома (далее – подчиненные организации).

2. Стороны принимают на себя обязательства совместными усилиями добиваться осуществления следующих мер по совершенствованию деятельности подчиненных организаций:

2.1. реализации норм законодательства Республики Беларусь о здравоохранении, в том числе Закона Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. № 2435-XII «О здравоохранении», Закона Республики Беларусь от 7 января 2012 г. № 340-З «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», государственных и отраслевых программ, утвержденных в порядке, установленном законодательством;

2.2. приоритетному финансированию подчиненных организаций в соответствии с Законом Республики Беларусь «О республиканском бюджете» и ежегодно утверждаемыми основными целевыми показателями прогноза социально-экономического развития в объемах, необходимых для развития и совершенствования здравоохранения, выполнения региональных программ государственных гарантий по обеспечению граждан Республики Беларусь доступным медицинским обслуживанием, обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выполнения государственных социальных стандартов в области здравоохранения;

2.3. принятию действенных мер по реструктуризации и реформированию организаций, обеспечивая максимально возможную занятость высвобождаемых работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

2.5. обеспечению дальнейшего:

2.5.1. развития научной деятельности в области здравоохранения и повышения ее эффективности;

2.5.2. развития непрерывного среднего специального медицинского, фармацевтического образования с учетом потребности практического здравоохранения;

2.5.3. повышения квалификации руководителей и специалистов подчиненных организаций;

2.5.4. повышения квалификации педагогических работников подчиненных учреждений образования;



2.6. содействию развитию внебюджетного сектора здравоохранения;

2.7. совершенствованию законодательства, регулирующего вопросы труда работников здравоохранения;

2.8. реализации иных мер (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением и законодательством.

ГЛАВА 2 ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

3. Стороны договорились совместно проводить работу, направленную на повышение уровня оплаты труда и улучшения благосостояния работников здравоохранения, повышения качества их жизни, в том числе путем:

3.1. обеспечения гарантированной оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы;

3.2. поэтапного сближения уровня оплаты труда работников подчиненных организаций (при расчете на 1 должность) с уровнем оплаты труда работников по республике, с целью достижения соотношения не менее 80 процентов;

3.3. обеспечения в 2022 – 2024 годах увеличения размера оплаты труда работников здравоохранения в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

3.4. реализации норм пункта 3 статьи 261² Трудового кодекса в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт;

3.5. рекомендации направления в установленном порядке не менее 50 процентов внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на:

оплату труда работников, осуществляющих приносящую доходы деятельность, у которых имелись отработанные дни в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, а также дни простоя не по вине работника;

дополнительное премирование работников подчиненных организаций;

поощрение обучающихся за успехи в учебной, спортивно-массовой, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности, в



образовательных и культурных мероприятиях, оказания обучающимся материальной помощи в учреждениях образования;

осуществление в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников;

финансирование расходов по организации спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных и иных мероприятий и (или) участию в них (в том числе осуществления отчислений профсоюзным организациям средств на указанные цели);

3.6. обеспечения в подчиненных коммерческих организациях размера тарифной ставки первого разряда (при ее применении) не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь и индексации доходов работников указанных организаций в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. № 476-XII «Об индексации доходов населения с учетом инфляции»;

3.7. создания в установленном порядке в подчиненных коммерческих организациях резервного фонда заработной платы;

3.8. применения эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда;

3.9. направления в установленном порядке части средств, полученных за счет повышения эффективности деятельности подчиненных коммерческих организаций на повышение оплаты труда работников;

3.10. принятия других мер, направленных на повышение жизненного уровня работников подчиненных организаций здравоохранения.

4. Стороны договорились продолжить работу по дальнейшему совершенствованию:

4.1. условий оплаты труда работников подчиненных организаций, в т.ч. дифференциации размеров стимулирующих выплат в зависимости от уровня квалификации, характера, сложности, интенсивности и качества труда;

4.2. системы экономического стимулирования на основе достигнутых количественных и качественных результатов в работе,



соблюдения социальной справедливости и повышения оплаты труда работников, вносящих наибольший вклад в общие результаты работы;

4.3. нормирования труда работников подчиненных организаций;

4.4. системы социальной поддержки работников подчиненных организаций с целью закрепления кадров в организациях здравоохранения, установление за счет местных бюджетов дополнительных гарантий по сравнению с действующим законодательством, стимулирующих и компенсирующих выплат работникам подчиненных организаций, а также единовременной материальной помощи выпускникам государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием (далее, если не установлено иное, - медицинские учреждения образования), распределенным (направленным), перераспределенным на работу в подчиненные организации;

4.5. государственного и общественного контроля, в том числе в части:

своевременной выплаты начисленной заработной платы в подчиненных организациях и соблюдения нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. № 124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы»;

своевременности и полноты исполнения указов и декретов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда, условия нормирования труда в государственных подчиненных;

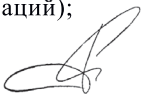
индексации несвоевременно выплаченных, недоначисленных или недоплаченных сумм заработной платы;

выполнения норм и обязательств, предусмотренных коллективными договорами.

5. Стороны совместными усилиями добиваются:

оплаты труда работников, привлекаемых к сверхурочной работе, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

направления в установленном порядке на заработную плату средств, полученных в подчиненных организациях в результате осуществления мероприятий по оптимизации штатной численности работников и коечного фонда, а также эффективной организации оказания медицинской помощи (при условии обеспечения необходимых условий функционирования и развития данных организаций);



минимизации рисков снижения социальной защищенности работников и не допущения снижения размеров заработной платы работников при введении новых условий оплаты труда.

6. Стороны пришли к соглашению, что:

вопросы оплаты труда, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, единовременной выплаты на оздоровление, оказания материальной помощи, премирования за счет бюджетных средств и внебюджетных средств в подчиненных организациях решаются с участием (по согласованию) с соответствующими профсоюзными комитетами в порядке, установленном законодательством;

формы, системы и размеры оплаты труда в подчиненных коммерческих определяются самостоятельно в зависимости от профессии, квалификации, сложности и условий выполняемых работ;

условия оплаты труда, порядок и условия премирования в подчиненных коммерческих организациях определяются положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

порядок и условия оплаты труда за счет бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. премирования работников, единовременной выплаты на оздоровление, оказания материальной помощи в подчиненных бюджетных организациях определяются положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) решаются в установленном порядке с участием профсоюза; изменение норм труда (выработки), которое ухудшает условия труда работника, производится с экономическим обоснованием и обязательным уведомлением профсоюзного комитета за 1 месяц до предполагаемого срока изменения и с его согласия, если иное не установлено законодательством;

в целях обеспечения социальной справедливости дополнительное премирование, выплата материальной помощи (единовременная выплата) руководителю подчиненной организации, предусмотренные коллективным договором, осуществляется при наличии согласования нанимателем, если иное не установлено законодательством.

ГЛАВА 3 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.



7. Стороны договорились о выполнении следующих мероприятий по кадровому обеспечению здравоохранения:

7.1. систематически проводить анализ кадрового обеспечения подчиненных организаций медицинскими, фармацевтическими работниками, причин текучести кадров, в том числе путем проведения анкетирования увольняющихся работников;

7.2. осуществлять анализ занятости работников, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

7.3. в случае необходимости обоснованной ликвидации или реорганизации подчиненных организаций, если это влечет за собой сокращение штатной численности, наниматели должны уведомлять об этом соответствующие профсоюзные органы и работников не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения).

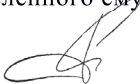
В случае необходимости обоснованной ликвидации или реорганизации филиалов и структурных подразделений подчиненных организаций, если это влечет за собой сокращение штатной численности, наниматели должны уведомлять об этом соответствующие профсоюзные органы не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения), и совместно с профсоюзными организациями разрабатывать мероприятия по соблюдению прав и интересов высвобождаемых работников, которые предусматривают:

- гарантии выплат и компенсации;
- перевод на свободные вакансии;
- переподготовку по новым специальностям;
- переселение в другую местность с предоставлением жилья в оговоренные сроки;

- другие социальные гарантии;

7.4. осуществлять расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пункта 3, абзацев 3, 7 и 8 пункта 7), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, с предварительного согласия профсоюзного комитета;

7.5. производить оплату при отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда либо медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством, не по своей вине, в размере не ниже двух третей установленного ему оклада за все время отстранения от работы;



7.6. осуществлять заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, в строгом соответствии с законодательством;

7.7. заключать по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный срок;

7.8. производить перевод на контрактную форму найма работников организации - членов профсоюза после предварительного, не позднее, чем за один месяц, уведомления профсоюзного комитета организации;

7.9. производить обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника - члена профсоюза с участием представителя профсоюзного комитета (с согласия работника);

7.10. при вручении работнику уведомления о намерении нанимателя перевести его на контрактную форму найма, предоставлять работнику за месяц проект контракта, предлагаемого для заключения;

7.11. осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками:

которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву - на срок не менее чем до окончания срока службы;

7.12. осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования - до окончания ими учреждения образования;

7.13. рекомендовать осуществлять продление контракта по



соглашению сторон с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока действия контракта.

Рекомендовать по истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон, с работниками, не допускающим нарушений производственно - технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, заключать новый контракт с их согласия на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию (определенных коллективным договором) - на срок пять лет.

Наниматель вправе предлагать продление (заключение) контракта на меньший срок только при условии письменного заявления работника об этом.

7.14. осуществлять продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой), отцом (отчимом), воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительном (более месяца) пребыванием в больничной организации здравоохранения и другими причинами, усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка - инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на максимальный срок.

Наниматель вправе предлагать продление (заключение) контракта на меньший срок только при условии письменного заявления работника об этом;

7.15. осуществлять заключение контрактов с матерями (мачехами) или отцами (отчимами), усыновителями (удочерителями), опекунами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

Наниматель вправе предлагать продление (заключение) контракта на меньший срок только при условии письменного заявления работника об этом;



7.16. осуществлять письменное информирование каждой из сторон, заключивших контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения не позднее, чем за один месяц до истечения срока контракта;

7.17. производить увольнение по истечении срока контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, только с предварительного согласия профсоюзного комитета данной организации, если инициатором расторжения контракта является наниматель;

7.18. производить выплату выходного пособия в размере, не менее среднемесячного заработка работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по любым основаниям (кроме вызванных виновными действиями);

7.19. предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной или медико-реабилитационной экспертной комиссии;

7.20. не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора (контракта);

7.21. признавать уважительными причинами для досрочного расторжения трудового договора по требованию работника:

состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих выполнению работы по контракту (на основании подтверждающих документов);

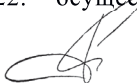
избрание на выборную должность;

необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе (на основании подтверждающих документов);

выход на пенсию;

добровольное поступление на военную службу по контракту;

7.22. осуществлять расторжение, прекращение трудового



договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, общественными инспекторами по охране труда - с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете.

Заключение (продление) контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов, осуществляется на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством Республики Беларусь.

8. Стороны считают необходимым принимать (разрабатывать) совместные меры по решению жилищных проблем работников подчиненных организаций:

ежегодно анализировать состояние обеспеченности работников подчиненных организаций жильем;

ходатайствовать перед местными исполнительными и распорядительными органами об обеспечении работников здравоохранения, нуждающихся в улучшении жилищных условий, благоустроенным жильем, в т.ч. арендным, а также перед организациями, в хозяйственном введении или оперативном управлении которых находятся общежития, о выделении мест в общежитиях для работников подчиненных организаций;

добиваться обеспечения выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу в подчиненные организации, благоустроенным жильем, местом в общежитиях;

обеспечивать контроль санитарно-технического состояния жилого фонда общежитий подчиненных организаций;

рекомендовать руководителям подчиненных организаций поддерживать предоставление денежных средств на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений в порядке, установленном Положением о порядке предоставления взаем денежных средств государственными организациями и хозяйственными обществами с долей государства в уставных фондах, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 5 мая 2006 г. № 296 «Об упорядочении использования финансовых ресурсов государственных организаций и хозяйственных обществ с



долей государства в уставных фондах»;

осуществлять взаимодействие ведомственного и общественного контроля в области жилищных отношений в подчиненных организациях;

ходатайствовать перед местными Советами депутатов о принятии решений по установлению денежной помощи и выделении средств для частичной компенсации расходов за наем жилья выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, а также врачам-интернам и провизорам-интернам в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу в соответствии с пунктом 26 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821.

ГЛАВА 4 ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

9. Стороны договорились проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», других нормативных и иных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда, в том числе:

9.1. обеспечить ежегодное формирование и реализацию Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

9.2. продолжить разработку и совершенствование нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

9.3. ежегодно на заседаниях коллегии главного управления по здравоохранению Могилевского облисполкома с участием профсоюза подводить итоги работы организаций, входящих в систему главного управления по здравоохранению Могилевского облисполкома по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;

9.4. в установленном порядке принимать меры по:
снижению численности работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

обеспечению финансирования мероприятий по охране труда в необходимых объемах и установлению постоянного контроля



использования денежных средств, направляемых на профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение работников подчиненных организаций;

обязательному включению в локальные правовые акты, в том числе трудовые договоры (контракты) с работниками, положений, предусматривающих меры стимулирования за соблюдение работниками обязанностей по охране труда, сохранение жизни и здоровья работающих, а также требований законодательства, предусматривающих обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты;

обязательному включению в должностные инструкции руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, должностные и рабочие инструкции других работников обязанностей и ответственности по вопросам охраны труда и обеспечению пожарной безопасности;

совершенствованию системы аттестации рабочих мест по условиям труда;

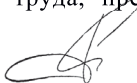
9.5. признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда по заключению органов контроля (надзора), уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности).

Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохраняя за ним среднюю заработную плату на весь период простоя;

9.6. содействовать реализации в подчиненных организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;

9.7. осуществлять взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда;

9.8. учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и



профессиональных заболеваний;

9.9. способствовать применению в отрасли принципов Концепции «нулевого травматизма», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения.

10. В целях совершенствования управления охраной труда на отраслевом уровне Стороны пришли к договоренности о необходимости принятия мер и создания необходимых условий для:

функционирования и совершенствования системы управления охраной труда в подчиненных организациях, принятия совместных решений по проблемам улучшения условий и охраны труда;

проведения анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости 1 раз в полугодие;

информирования работников в рамках проведения Недели «нулевого травматизма» о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда;

своевременного проведения аттестации (переаттестации) рабочих мест по условиям труда, в том числе вновь созданных рабочих мест, предоставление в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством;

осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с требованиями законодательства о труде и об охране труда, а также профилактике профессиональных заболеваний работников;

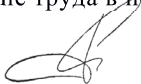
своевременного информирования главного управления по здравоохранению Могилевского облисполкома, организационных структур профсоюза о несчастных случаях на производстве;

проведения специального расследования несчастных случаев на производстве: групповых; со смертельным исходом; приведших к тяжелым производственным травмам с обязательным участием технической инспекции труда профсоюза;

осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением коллективного договора (соглашения) в порядке, установленном законодательством;

оборудования и оснащения кабинетов, уголков, стендов охраны труда, приобретение наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения;

проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в подчиненных организациях;



участия в установленном порядке общественных инспекторов труда в проводимом нанимателями контроле за соблюдением требований по охране труда.

11. С целью охраны здоровья работников отрасли, Стороны договорились содействовать:

своевременному и организованному прохождению предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья, работниками здравоохранения, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе;

проведению (при необходимости) предменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью;

обеспечению работников в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной и коллективной защиты, соответствующими требованиям нормативных правовых актов Республики Беларусь, контролю правильного использования средств индивидуальной и коллективной защиты;

первоочередному предоставлению бесплатной медицинской помощи в государственных учреждениях здравоохранения работникам здравоохранения (в том числе бывшим работникам здравоохранения, вышедшим на пенсию) в рамках установленных государственных социальных стандартов в области здравоохранения;

проведению анализа заболеваемости работников здравоохранения с временной и стойкой утратой трудоспособности с последующей разработкой мероприятий по профилактике и снижению заболеваемости;

оборудованию комнат приема пищи и организации горячего питания для работников;

соблюдению санитарно-эпидемиологических требований на рабочих местах, оборудованию по установленным нормам санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат отдыха, оснащенных необходимой мебелью и бытовой техникой;

обеспечению медицинской реабилитации и (или) санаторно-курортного лечения работников, имеющих профессиональное



заболевание, а также перенесших другие заболевания, связанные с профессиональной деятельностью;

гарантированному своевременному переводу беременных женщин, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и имеющих медицинское заключение о необходимости перевода, на другую более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов работу, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

проведению среди работников здравоохранения разъяснительной работы о необходимости соблюдения требований по охране труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью, а также безопасности и здоровью коллег, формированию в коллективе нетерпимости к нарушениям требований по охране труда;

использованию санитарно-технических, архитектурно-планировочных, организационно-технологических, медико-профилактических и иных мер по регламентации условий труда при работе в условиях повышенных температур;

предоставлению наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительных специальных перерывов в течение рабочего дня, включаемых в рабочее время (перерывы для обогрева, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах), при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года.

12. С целью пропаганды и активизации здорового образа жизни среди работников подчиненных организаций, организации активного отдыха, привлечения внимания к вопросам развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах, Стороны договорились:

продолжить работу по совершенствованию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в подчиненных организациях;

направлять усилия на рост числа участников спартакиад, туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий, проводимых в подчиненных организациях, а также межотраслевых спортивно-массовых мероприятий;

осуществлять направление работников для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденным



постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903 «О проведении на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий», с предоставлением гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством о гарантиях и компенсациях при командировании работников, в т.ч. с сохранением среднего заработка;

предусматривать проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;

содействовать обеспечению команд, участников спортивно-массовых мероприятий, спортивной формой и спортивным инвентарем;

поддерживать участие спортивных команд подчиненных организаций в международных отраслевых спортивных мероприятиях.

ГЛАВА 5 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

13. В области социальной защиты молодежи Стороны считают необходимым принятие мер по:

организации обеспечения первым гарантированным рабочим местом выпускников государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, распределенных (направленных), перераспределенных на работу в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, а также военнослужащих срочной службы, уволенных из Вооруженных сил Республики Беларусь (призванных в армию после окончания учреждений образования) и не имевших на момент призыва рабочего места, в соответствии с законодательством Республики Беларусь с учетом потребности подчиненных организаций в специалистах соответствующего профиля;

совершенствованию нормативных правовых актов по предоставлению гарантий и компенсаций врачам-интернам, выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу в подчиненные организации, а также по вопросам оплаты труда выпускников, направленных на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации;

обеспечению условий для повышения квалификации молодежи



отрасли, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе – путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов на звание «Лучший по профессии»;

разработке и внедрению совместных программ адаптации на рабочих местах, развитию наставничества в работе с выпускниками, распределенными (направленными), перераспределенными на работу в подчиненные организации, проведению торжественных мероприятий «Посвящение в профессию» и др.;

предоставлению гарантий, предусмотренных статьями 215, 216, 219, 220 Трудового кодекса работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в порядке, установленном законодательством;

выделению средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самостоятельного художественного творчества;

проведению совместных мероприятий по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством о труде, состоянием и перспективами развития сферы здравоохранения, Соглашением.

14. С целью социальной поддержки учащейся молодежи (далее, если не установлено иное, - обучающиеся) Стороны договорились способствовать:

осуществлению мероприятий по сохранению и развитию системы медицинского обслуживания обучающихся в медицинских учреждениях образования;

созданию условий для питания обучающихся, проведению мероприятий по удешевлению стоимости питания;

осуществлению мероприятий по обеспечению оздоровления и санаторно-курортного лечения нуждающихся в нем обучающихся;

развитию массовой физической культуры и спорта, в том числе путем проведения круглогодичных спартакиад среди учащейся молодежи;

поэтапному повышению размера всех видов учебных стипендий и единовременных поощрительных выплат учащейся молодежи;

предоставлению мест в общежитиях для иногородних учащихся, в том числе заселению на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций независимо от их подчиненности по согласованию с ними;

обеспечению денежной выплаты иногородним учащимся



государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с медицинским, фармацевтическим образованием, для компенсации расходов по найму жилья при невозможности их заселения в общежития в соответствии с законодательством;

вторичной занятости обучающихся в подчиненных организациях;

выплате профсоюзных единовременных поощрительных выплат учащейся молодежи, совмещающей высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзной организации;

обеспечению выпускников медицинских учреждений образования информационно-методическими материалами по защите их трудовых прав и гарантий.

15. Стороны пришли к соглашению о необходимости продолжения в установленном порядке мероприятий, обеспечивающих социальное партнерство в области медицинского, фармацевтического образования, в том числе по следующим направлениям:

отношения между медицинским учреждением образования и обучающимися, касающиеся социально-экономических прав обучающихся, определяются соглашением между медицинским учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся;

локальные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе правила внутреннего трудового распорядка медицинских учреждений образования и общежитий, пропускного режима и работы общежитий, принимаются в медицинском учреждении образования по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся;

председатели профсоюзных комитетов обучающихся включаются в состав ректоратов, советов медицинских учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам учебного процесса и жизнедеятельности обучающихся;

решение вопросов обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ, осуществляется в порядке, определенном законодательством, с учетом мнения профсоюзного комитета обучающихся;

ведение учета нуждающихся в оздоровлении и (или) санаторно-курортном лечении и распределение путевок осуществляется с участием профсоюзного комитета обучающихся;



оплата услуг, в том числе коммунальных платежей, по содержанию помещений профсоюзных комитетов обучающихся производится за счет средств, полученных медицинским учреждением образования от внебюджетной деятельности и иных источников, приносящих доход.

16. Стороны договорились осуществлять государственный и общественный контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе по реализации гарантий, и защите законных прав и интересов работающих, обучающихся, выпускников, в том числе работы студенческих санаториев-профилакториев, общежитий, пунктов общественного питания медицинских учреждений образования.

ГЛАВА 6 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЯ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

17. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзным организациям на местах;

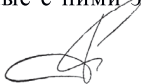
содействовать заключению Соглашения и коллективных договоров, совершенствованию деятельности областного совета по трудовым и социальным вопросам;

принимать все зависящие от них меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере организаций системы главного управления по здравоохранению Могилевского облисполкома.

18. Главное управление по здравоохранению Могилевского облисполкома:

обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюза в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников и связанные с ними экономические интересы нанимателей, направляет



соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений в Могилевскую областную организацию Белорусского профсоюза работников здравоохранения и рассматривает ее позицию до принятия решения;

в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу с Могилевской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения, развивает систему урегулирования коллективных трудовых споров;

принимает меры, направленные на выделение в полном объеме средств местных бюджетов на оплату труда работников здравоохранения и выполнение показателей по росту уровня заработной платы, определенных Программой социально-экономического развития Республики Беларусь.

19. Могилевская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения:

в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1606-XII «О профессиональных союзах», Декретом Президента Республики Беларусь от 26 января 1999 г. № 2 «О некоторых мерах по упорядочению деятельности политических партий, профессиональных союзов, иных общественных объединений», на основании Устава Белорусского профсоюза работников здравоохранения и в рамках выполнения Программы основных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2020-2025 годы принимает участие в разработке и (или) реализации социально-экономической политики и отраслевых программ на областном уровне;

через своих полномочных представителей участвует в работе коллегиальных органов главного управления по здравоохранению Могилевского облисполкома, вносит предложения, направленные на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников;

при координации деятельности членских организаций, их организационных структур по заключению коллективных договоров (соглашений) учитывает необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности в организациях, подчиненных главному управлению по здравоохранению Могилевского облисполкома.

20. В сфере регулирования социально-трудовых отношений



Стороны обязуются:

соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

включать своих полномочных представителей в состав соответствующих коллегиальных органов Сторон, информировать друг друга о принимаемых решениях или нормативных правовых и иных актах в области социального партнерства;

совместно проводить разъяснительную и пропагандистскую работу в организациях здравоохранения области о перспективах развития здравоохранения, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в трудовых коллективах;

совместно проводить обучение руководителей организаций здравоохранения, должностных лиц соответствующих служб, профсоюзных кадров и актива, общественных инспекторов по охране труда по экономическим, правовым вопросам, вопросам охраны труда;

обеспечить участие Сторон в проводимых совещаниях, научно-практических конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам;

обеспечить безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы;

предоставлять в установленном порядке на основании коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование первичным профсоюзным организациям необходимые для осуществления их деятельности помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности условия в соответствии с законодательством Республики Беларусь и на условиях соглашений;

принимать в установленном порядке участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций системы здравоохранения области;

вносить в установленном порядке в трудовые книжки работников - членов профсоюза, награжденных почетными грамотами Федерации профсоюзов Беларуси, Республиканского



комитета профсоюза, соответствующие записи на основании постановлений данных органов.

21. В целях дальнейшего развития социального партнерства Стороны договорились принимать меры по содействию реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, предоставлению работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, рекомендовать для включения в коллективные договоры следующие положения:

21.1. выплата заработной платы работающим на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или по контракту производится не реже двух раз в месяц как правило не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным, а среднего заработка, сохраняемого за время отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска;

21.2. оказание помощи высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в переобучении и трудоустройстве в организациях системы главного управления по здравоохранению Могилевского облисполкома;

21.3. направление материальной помощи работникам в связи с непредвиденными материальными затруднениями, в т.ч. на поддержку малообеспеченных работников, не допускающих нарушений трудовой, производственно-технологической и исполнительской дисциплины, а также пострадавших в случаях стихийных бедствий, несчастных случаев, тяжелой болезни, утрат;

21.4. выплата выходного пособия работнику, не имеющему неснятого (непогашенного) в установленном порядке дисциплинарного взыскания, при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

21.5. применение мер морального и материального стимулирования:

наставников молодежи;

активистов безвозмездного донорского движения;

общественных инспекторов по охране труда (при результативном общественном контроле), членов комиссий по охране труда профсоюзных комитетов, активно участвующих в осуществлении контроля за состоянием и условиями охраны труда, других работников, которые сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

работников, участвующих в культурно-массовых, спортивных и



физкультурно-оздоровительных мероприятиях, общественной жизни коллектива;

работников, ведущих здоровый образ жизни и не имеющих в течение года листков временной нетрудоспособности (за исключением листков нетрудоспособности по беременности и родам);

работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации;

21.6. признание уважительными причинами для досрочного расторжения контракта по требованию работника (дополнительно к определенным пунктом 7.21. настоящего Соглашения):

зачисление в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования, для получения образования в дневной форме получения образования;

перевод (направление) мужа (жены) на работу либо для прохождения службы в другую местность;

трудоустройство у другого нанимателя на полную занятость, если в данной организации отсутствует возможность предоставления полной занятости, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, а также работников, прошедших переподготовку за счет средств нанимателя (не менее чем в течение 2-х лет);

переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;

21.7. установление доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от класса условий труда в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, или твердо выраженной денежной величины, которая определяется на основании коллективного договора, в бюджетных организациях - в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

21.8. меры материального стимулирования выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, с целью закрепления их на рабочих местах, осуществление их премирования на условиях, принимаемых для соответствующих категорий работников;

21.9. возмещение затрат по проезду к месту работы в сельскую



местность работникам, проживающим в городах и других населенных пунктах, а также работникам, проживающим в сельской местности, а работающим в городах;

21.10. оказание материальной помощи для частичной компенсации расходов за наем жилья выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, а также врачам- интернам, провизорам-интернам в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

21.11. предоставление преимущественного права женщинам, воспитывающим двух и более детей в возрасте до 16 лет, на отпуск в летнее или другое удобное для них время;

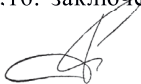
21.12. предоставление отпуска без сохранения заработной платы или с частичным сохранением для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего или среднего специального образования в вечерней или заочной форме его получения;

21.13. выплата из средств нанимателя семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

21.14. выплата из средств нанимателя работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, в том числе прекратившим трудовые отношения по причине потери трудоспособности - единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

21.15. выплата выходного пособия, работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, в размере не менее трех среднемесячных заработков, а при прекращении трудового договора (контракта) по любым другим основаниям (кроме вызванных виновными действиями) - в размере не менее среднемесячного заработка (единожды);

21.16. заключение в коммерческих организациях по окончании



срока действия контракта с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшим у данного нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный срок с его письменного согласия при этом не снижать такому работнику достигнутый уровень оплаты труда;

21.17. предоставление отпуска за ненормированный рабочий день в соответствии с законодательством;

21.18. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим троих и более детей;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

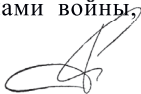
одному из супругов, если в организации работают и подлежат сокращению оба супруга из одной семьи;

работникам, чей супруг проходит срочную военную службу по призыву (на период срока службы);

21.19. предоставление ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению;

21.20. выделение финансовых средств с целью удешевления стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций системы главного управления по здравоохранению Могилевского облисполкома;

21.21. оказание материальной помощи за счет собственных средств бывшим работникам организации, в том числе являющимся ветеранами войны, ветеранами труда, а также имеющим почетные



звания «народный» и «заслуженный» и др.;

21.22. отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, оздоровления и реабилитации работников, возрождения национальной культуры, проведения туристско-экскурсионных мероприятий, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы, для бюджетных организаций - не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации;

21.23. предоставление возможности (времени) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, представителям - членам профсоюза, членам молодежного совета, членам совета по работе с женщинами, участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых профсоюзом, с сохранением среднего заработка;

21.24. сохранение среднего заработка участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров;

21.25. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

21.26. установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах организации, гарантий предоставления прежней или равноценной работы после окончания полномочий в выборном профсоюзном органе;

21.27. создание условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости;

21.28. повышение тарифной ставки (тарифного оклада) (работникам бюджетных организаций - установление надбавки) и предоставление дополнительного поощрительного отпуска при заключении (продлении) контракта в размерах и количестве, предусмотренных ст. 261² Трудового кодекса;

21.29. предоставление работнику по его ходатайству одного



свободного от работы дня в неделю с сохранением среднего заработка для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей, во время действия срока предупреждения, при сокращении численности или ликвидации организации, но не менее трех дней в течение срока предупреждения (оплату производить из прибыли организации);

21.30. сохранение за работниками права на пользование учреждениями дошкольного образования и детскими оздоровительными лагерями (при их наличии), медицинским обслуживанием, а также сохранение очередности на жилье в случае потери рабочего места вследствие закрытия (ликвидации) или реорганизации организации и сокращения штата, до их трудоустройства, но не более года;

21.31. сохранение за работниками, трудоустроенными в другие организации в период капитального ремонта, реконструкции или технического переоснащения, права преимущественного поступления на работу в организацию после проведения реконструкции, в соответствии с квалификацией (профессией);

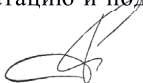
21.32. установление размера выплаты компенсации за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя в соответствии с коллективными договорами, но не менее трех среднемесячных заработных плат;

21.33. сохранение за работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, места работы (должности) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом;

21.34. оплата труда работников за выполняемую работу в период освоения нового производства (продукции), но не ниже среднемесячной заработной платы на прежнем месте работы за последние два месяца.

Вновь принятым работникам, получившим квалификационный разряд, оплату производить по часовым тарифным ставкам, за фактически отработанное время, исходя из разряда, присвоенного рабочему.

Продолжительность соответствующих выплат определять исходя из значимости работ по освоению нового производства (продукции) до приема установки (цеха, участка, линии) в эксплуатацию и подготовки кадров по ее обслуживанию, но не более



6 месяцев;

21.35. осуществление дополнительного обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты сверх норм, установленных законодательством Республики Беларусь, по ходатайству руководителей структурных подразделений организаций системы главного управления по здравоохранению Могилевского облисполкома, при возможности их приобретения за счет собственных средств организации;

21.36. осуществление обязательного страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Республики Беларусь, а также, при необходимости, дополнительного страхования работающих;

21.37. предоставление дополнительного отпуска, а также отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы;

21.38. установление единовременной выплаты на оздоровление, содействие оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включать представителей профсоюза;

21.39. выплата вознаграждения к профессиональным праздникам;

21.40. определение в коммерческих организациях здравоохранения, подчиненных главному управлению по здравоохранению Могилевского облисполкома:

порядка и условий индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции;

порядка установления, пересмотра размера тарифной ставки (тарифного оклада) работникам в период действия Соглашения;

21.41. сохранение по месту основной работы за работником, привлекаемым на сельскохозяйственные и другие аналогичные работы, выплату в размере 100 процентов его среднего заработка (при наличии достаточной прибыли);

21.42. порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного



характера;

21.43. установление случаев ограниченной материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю;

21.44. преимущественное право трудоустройства при сокращении численности или штата работников головной (базовой) организации в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работников дочернего (унитарного) предприятия - в головную (базовую) организацию в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий;

21.45. осуществление выплат заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда (при ее наличии), установленной в организации, в бюджетных организациях - базовой ставки, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории), принятым на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, по профессии, необходимой организации, в течение периода обучения;

21.46. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет по соглашению с нанимателем;

21.47. оплата простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), для работников бюджетных организаций - в размере 100 процентов оклада, за весь период остановки производства (работы) в порядке, определяемом коллективным договором, в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, электроэнергии и т.д.);

21.48. оказание материальной помощи работникам, воспитывающим детей, обучающихся в учреждениях общего среднего образования, к началу учебного года;

21.49. оплата социального отпуска отцам (отчимам) в коммерческих организациях при рождении ребенка (статья 186 Трудового кодекса Республики Беларусь).

ГЛАВА 7 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ



22. Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

С согласия сторон Соглашение может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, иных заслуживающих внимания обстоятельств.

23. После подписания настоящего Соглашения Стороны разрабатывают совместные мероприятия по его выполнению, которые представляются на утверждение областным советом по трудовым и социальным вопросам.

24. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Стороны информируют областной совет по трудовым и социальным вопросам о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Областной совет по трудовым и социальным вопросам осуществляет контроль за ходом выполнения мероприятий по реализации Соглашения, участвует в разрешении разногласий, возникающих в ходе выполнения Соглашения.

25. Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения коллективных договоров организаций здравоохранения.

26. Коллективные договоры могут включать дополнительные и более высокие по сравнению с настоящим Соглашением социальные нормы и гарантии в отношении членов профсоюза за счет средств, получаемых от внебюджетной деятельности, местных бюджетов и других источников, не запрещенных законодательством Республики Беларусь.

27. Коллективный договор распространяется на нанимателя и работников, от имени которых он заключен.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с



законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзной организацией.

28. Стороны договорились о доведении текста настоящего Соглашения до сведения руководителей организаций системы главного управления по здравоохранению Могилевского облисполкома и профсоюзных организаций учреждений здравоохранения в течение одного месяца со дня его подписания.

29. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений, руководствуясь законодательством Республики Беларусь, определяющим порядок их разрешения.

30. Итоги выполнения Соглашения подводятся не реже 2-х раз в год.

Результаты выполнения Соглашения за полугодие и за год заслушиваются на заседании коллегии главного управления по здравоохранению Могилевского облисполкома с участием представителей Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

31. Стороны считают целесообразным освещать в средствах массовой информации промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения.

32. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, отражаются в установленном законодательством порядке в коллективных договорах организаций и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

33. Соглашение действует в отношении всех нанимателей системы главного управления по здравоохранению Могилевского облисполкома и членов Белорусского профсоюза работников здравоохранения.



34. Соглашение в установленном законодательством порядке распространяется на другие организации, независимо от подчиненности, работники которых являются членами Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

По поручению Сторон Соглашение подписали от:

Главного управления по Могилевской областной
здравоохранению Могилевского организации Белорусского
облисполкома профсоюза работников

Начальник Главного управления Председатель областной
по здравоохранению организации
И.И. Старовойтов А.А. Сулов



